

УТВЕРЖДАЮ:

Начальник управления образования
администрации МО «Окинский
район»



Н.Б. Самбаева

Приказ № 5 от «21» января 2022 г.

**Комплексный план мероприятий по реализации муниципальных механизмов управления качеством образования
в МО «Окинский район» на 2022-2023 гг.**

№	Основные направления деятельности	Сроки реализации	Результат исполнения (итоговый документ)	Ответственные исполнители
1. Нормативно-правовое обеспечение развития муниципальной системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования в Окинском районе				
1	Внесение изменений в положение о муниципальной системе оценки качества образования	Ежегодно, январь	Приказ, положение	Рабочая группа
2	Утверждение комплексного плана мероприятий по реализации муниципальной системы оценки качества образования и механизмов управления качеством образования	Ежегодно, январь	Дорожная карта	Рабочая группа
3	Утверждение муниципальных показателей мониторинга системы повышения квалификации педагогов; учет диагностики профессиональных дефицитов; качество программ ДПО (соответствие требованиям к структуре и содержанию); учет специфики ОО (сельские, малокомплектные); связь с потребностями муниципалитета, образовательной организации, педагога	Ежегодно, январь	Приказ	Рабочая группа
4	Утверждение муниципальных показателей	Ежегодно, январь	Приказ	Рабочая группа

	системы оценки качества подготовки обучающихся				
5	Утверждение муниципальных показателей работы со школами с низкими образовательными результатами	Ежегодно, январь	Приказ		Рабочая группа
6	Утверждение муниципальных показателей работы со школами с низкими образовательными результатами	Ежегодно, январь	Приказ		Рабочая группа
6	Утверждение муниципальных показателей выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	Ежегодно, январь	Приказ		Рабочая группа
7	Утверждение муниципальных показателей работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся	Ежегодно, январь	Приказ		Рабочая группа
8	Утверждение муниципальных показателей мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций	Ежегодно, январь	Приказ		Рабочая группа
9	Утверждение муниципальных показателей системы обеспечения профессионального развития педагогических работников	Ежегодно, январь	Приказ		Рабочая группа
10	Утверждение муниципальных показателей системы организации воспитания обучающихся	Ежегодно, январь	Приказ		Рабочая группа
11	Утверждение муниципальных показателей системы мониторинга качества дошкольного образования	Ежегодно, январь	Приказ		Рабочая группа
12	Внесение изменений в Положение о порядке установления стимулирующих выплат руководителям образовательных организаций Окинского района	Ежегодно, январь	Приказ		Рабочая группа
2. Механизмы управления качеством образовательных результатов					
2.1. Система оценки качества подготовки обучающихся					
1	Разработка и утверждение плана мероприятий по повышению уровня образовательных результатов на основе проведенного анализа ВПР, национальных, общероссийских,	Ежегодно, январь	Приказ РУО		Рабочая группа

	международных исследований качества образования и других оценочных процедур				
2	Организация и техническое сопровождение проведения итогового сочинения (изложения)	Ежегодно, декабрь, февраль, май	Приказ УО	Рабочая группа	
3	Анализ результатов основного этапа итогового сочинения (изложения)	Ежегодно, январь	Адресные рекомендации	Рабочая группа	
4	Организация, техническое и технологическое сопровождение проведения ГИА-9, ГИА-11	Ежегодно, март-сентябрь	Приказ УО	Рабочая группа	
5	Анализ результатов участников ГИА-9, ГИА-11, в т.ч. из федерального перечня ОО с НОР и подготовка адресных рекомендаций по результатам анализа	Ежегодно, сентябрь-сентябрь	Адресные рекомендации	Рабочая группа	
6	Проведение совещаний, семинаров, вебинаров для руководителей образовательных организаций по вопросам объективности проведения оценочных процедур, формирования позитивного отношения к объективной оценке результатов обучения и использованию объективных результатов для управления качеством образования	Постоянно (в течение года)	План проведения совещаний	Рабочая группа	
7	Контроль объективности проведения различных оценочных процедур непосредственно в местах их проведения по отдельным графикам	Постоянно (в течение года)	Приказ УО Отчеты методистов	Рабочая группа	
8	Организационно - технологическое сопровождение проведения ВПР в образовательных организациях	В соответствии с графиком проведения	Приказ УО	Рабочая группа	
9	Осуществление анализа результатов по проведению ВПР, в т.ч. из федерального перечня ОО с НОР и подготовка адресных рекомендаций по результатам анализа	Ежегодно, май-июнь	Приказ УО, адресные рекомендации	Рабочая группа	
10	Организационно - технологическое сопровождение проведения национальных, общероссийских и международных исследований качества образования в образовательных организациях	В соответствии с графиком проведения	Приказ Министерства образования и науки РБ	Рабочая группа	
11	Осуществление анализа объективности	Постоянно	Приказы УО	Рабочая группа	

	проведения каждой оценочной процедуры	(в течение года)		Рабочая группа
12	Осуществление анализа результатов проведения национальных, общероссийских и международных исследований качества образования	Ежегодно, май-июнь	Статистико-аналитическая справка	Рабочая группа
13	Осуществление информационной-разъяснительной работы по вопросам проведения оценочных процедур с обучающимися и их родителями (законными представителями)	В течение года, по отдельному плану, собрания	Информационные бюллетени, размещение информации на сайте управления образования, ОО	Рабочая группа
14	Проведение диагностических работ (при необходимости)	Ежегодно февраль-март (при необходимости)	Приказ УО	Рабочая группа
15	Анализ результатов диагностических работ и подготовка адресных рекомендаций по итогам проведенного анализа (при необходимости)	Ежегодно, февраль- март (при необходимости)	Адресные рекомендации	Рабочая группа
16	Принятие управленческих решений по результатам анализа проведения всех оценочных процедур к руководителям и педагогическим работникам образовательных организаций, обучающиеся которых показывают низкие образовательные результаты	Ежегодно, апрель	Приказ УО	Рабочая группа
17	Анализ эффективности проведенных мероприятий и принятых мер по результатам управленческих решений	Ежегодно, октябрь	Решение Совета РУО	Рабочая группа
2.2. Система работы со школами с низкими образовательными результатами				
1	Формирование (коррекция) перечня школ с низкими образовательными результатами по итогам учебного года. Анализ контекстных показателей качества образования в школах перечня для выбора направлений адресной помощи (на основе Показателей для оценки качества начального общего, основного общего и среднего общего образования в Окинском районе	Ежегодно, сентябрь-октябрь	Перечень ОО с низкими образовательными результатами	Рабочая группа

2	Планирование (коррекция) системы мер, направленных на достижение положительной динамики образовательных результатов обучающихся ОО с низкими образовательными результатами	Ежегодно, сентябрь-октябрь	Совместный план мероприятий на учебный год	Рабочая группа
3	Оказание адресной, практикоориентированной помощи	В течение года (по отдельному плану)	План оказания помощи, отчеты по итогам проведенных мероприятий	Рабочая группа
4	Мониторинг результативности реализации Комплекса мероприятий на муниципальном уровне	Ежегодно, октябрь-ноябрь	Аналитическая справка	Рабочая группа
5	Анализ результатов мониторинга показателей для оценки предметных компетенций педагогических работников в школах с низкими результатами обучения и/или школах, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях	Ежегодно, июнь-июль	Справка	Рабочая группа
6	Отчеты руководителей ОО с низкими образовательными результатами о проделанной работе	Ежегодно, декабрь	Решение Совета РУО	Рабочая группа
7	Принятие управленческих решений по итогам работы	Ежегодно, сентябрь	Приказ РУО	Рабочая группа
2.3. Система выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи				
1	Проведение мероприятий, направленных на выявление, поддержку и развитие способностей и талантов у детей и молодежи	Ежегодно в течение года (по отдельному плану)	Приказы УО, годовой отчет о результатах проведения мероприятий	Рабочая группа
2	Создание банка данных талантливых и одаренных детей	Ежегодно	Банк данных	Рабочая группа
3	Внедрение в практику организации образовательного процесса ОУ индивидуальных учебных планов в соответствии с выбранными профессиональными компетенциями			Рабочая группа
4	Выявление, обобщение и распространение лучших практик по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и	В течение года (по отдельному плану)	Методические рекомендации	Рабочая группа

	молодежи МО «Окинский район» (по результатам проведения мониторинга, конкурсных мероприятий)				
5	Проведение мероприятий по повышению уровня профессионального мастерства по выявлению, поддержке и развитию способностей и талантов у детей и молодежи	В течение года (по отдельному плану)	План, отчеты		Рабочая группа
6	Принятие управленческих решений по итогам работы	Ежегодно, сентябрь	Решение коллегии		Рабочая группа
2.4. Система работы по самоопределению и профессиональной ориентации обучающихся					
1	Проведение мониторинга охвата профориентационными мероприятиями обучающихся: - по сопровождению профессионального самоопределения обучающихся; - по взаимодействию с учреждениями предприятиями по проведению ранней профориентации обучающихся; - по проведению профориентации обучающихся с ОВЗ; - по выявлению предпочтений обучающихся в профессиональной ориентации по взаимодействию с ПОО и ОО ВО по учёту выявленных потребностей рынка труда региона - по проекту «Билет в будущее»; - по проекту «Проектория».	Ежегодно (по отдельному плану)	Приказ УО		Рабочая группа
2	Анализ результатов проведенных мониторингов	Ежегодно, февраль-март	Аналитические справки		Рабочая группа
3	Адресные рекомендации по результатам анализа	Май	Адресные рекомендации		Рабочая группа
4	Проведение мероприятий (конкурсов, акций), направленных на формирование у обучающихся позитивного отношения к профессионально-трудовой деятельности	Ежегодно (по отдельному плану)	Приказы УО		Рабочая группа
5	Принятие управленческих решений по итогам работы	Ежегодно, сентябрь	Приказ УО		Рабочая группа

6	Анализ эффективности принятых мер и управленческих решений	Ежегодно, октябрь	Решение Совета РУО	Рабочая группа
3. Механизмы управления качеством образователей всех образовательных организаций				
3.1. Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций				
1	Разработка и утверждение показателей мониторинга эффективности руководителей: -дошкольных организаций; -общеобразовательных организаций; -образовательных организаций дополнительного образования	Январь 2022 г.	Приказ УО	Рабочая группа
2	Проведение мониторинга показателей эффективности руководителей: -дошкольных организаций; -общеобразовательных организаций; -образовательных организаций дополнительного образования	Ежегодно, до 01 июня	Аналитическая справка по направлениям	Рабочая группа
3	Проведение мониторинга участия в реализации национальных проектов «Образование»: - «Успех каждого ребенка»; - «Современная школа»; - «Цифровая образовательная среда»; - «Учитель будущего»	Ежегодно, по отдельному плану	Аналитическая справка по направлениям	Рабочая группа
4	Проведение анализа результатов мониторинга показателей эффективности руководителей: -дошкольных организаций; -общеобразовательных организаций; -образовательных организаций дополнительного образования	Ежегодно, до 01 июля	Аналитические справки по направлениям	Рабочая группа
5	Подготовка адресных рекомендаций по итогам анализа результатов мониторинга показателей эффективности руководителей образовательных организаций	Ежегодно, до 10 сентября	Адресные рекомендации	Рабочая группа
6	Проведение совещаний по вопросам оценки эффективности руководителей образовательных организаций	Постоянно, 1 раз в полугодие	План проведения совещания, решение	Рабочая группа

7	<p>Проведение мероприятий по повышению эффективности деятельности руководителей образовательных организаций в соответствии с рекомендациями, полученными в ходе анализа эффективности руководителей образовательных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проведение профессиональных конкурсов для руководителей образовательных организаций; - реализация адресных программ повышения квалификации руководителей образовательных организаций; - организация обмена опытом для руководителей образовательных организаций по вопросам управления качеством образования на базе образовательных организаций; - организация сетевого взаимодействия и др. 	В течение года (по отдельному плану)	Планы проведения	Рабочая группа
8	<p>Проведение процедуры, направленной на устранение профессиональных дефицитов руководителей образовательных организаций:</p> <ul style="list-style-type: none"> - семинары-практикумы; - совещания 	Ежегодно, по отдельному графику по мере необходимости	План — график проведения	Рабочая группа
9	Формирование кадрового резерва руководителей всех образовательных организаций	Май 2022 г	Приказ УО	Рабочая группа
10	Проведение совещаний, семинаров с кадровым резервом руководителей всех образовательных организаций	Ежегодно, по отдельному графику	Приказ УО	Рабочая группа
11	Принятие управленческих решений по итогам работы	Ежегодно, сентябрь	Приказ УО	Рабочая группа
12	Проведение анализа эффективности принятых мер	Ежегодно, октябрь	Решение Совета РУО	Рабочая группа
3.2. Система обеспечения профессионального развития педагогических работников				
1	Проведение мероприятий, направленных на повышение мотивации педагогических работников, обновление профессиональных знаний, умений и навыков, использование передового педагогического опыта	Ежегодно, по отдельному графику	План-график проведения Организационно-методических мероприятий с работниками	Рабочая группа

				организаций, осуществляющих образовательную деятельность	
2	Проведение конкурсов профессионального мастерства педагогов	Ежегодно, по отдельному графику	Приказы УО	Рабочая группа	
3	Организация обмена опытом и лучшими педагогическими практиками	Ежегодно, по отдельному графику	План-график проведения Организационно-методических мероприятий с работниками организаций, осуществляющих образовательную деятельность	Рабочая группа	
4	Мониторинг обеспеченности педагогическими кадрами: -дошкольных организаций; - общеобразовательных организаций - организаций дополнительного образования	Ежегодно, февраль	Аналитическая справка	Рабочая группа	
5	Разработка и внедрение системы «Наставничество» и «Поддержка молодых педагогов»	Февраль	Приказ, положение	Рабочая группа	
6	Принятие управленческих решений по итогам работы	Ежегодно, сентябрь	Приказ УО	Рабочая группа	
7	Проведение анализа эффективности принятых мер	Ежегодно, октябрь	Решение Совета РУО	Рабочая группа	
3.3. Система организации воспитания обучающихся					
1	Выполнение Плана мероприятий по реализации в Республике Бурятия Стратегии развития воспитания на период до 2025 года	Ежегодно, согласно плану	Аналитическая справка	Рабочая группа	
2	Проведение анализа результатов мониторинга системы воспитания и социализации обучающихся в Окинском районе	Ежегодно, ноябрь	Аналитические справки	Рабочая группа	
3	Подготовка адресных рекомендаций муниципальным образованиям республики по	Ежегодно, сентябрь	Методические рекомендации	Рабочая группа	

	итогах анализа результатов мониторинга состояния системы воспитательной работы и организации социализации обучающихся образовательных организациях			
4	<p>Проведение совещаний и мероприятий:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по профилактике девиантного и делинквентного поведения обучающихся; - по развитию сотрудничества субъектов системы воспитания; - по популяризации лучшего педагогического опыта; - по повышению уровня мотивации обучающихся к участию в волонтерской деятельности 	Ежегодно, по отдельному плану	План проведения совещаний, решения совещаний, приказы УО	Рабочая группа
5	Обеспечение организационно-методической поддержки деятельности детских общественных объединений, движений и других форм общественной самоорганизации детей, в том числе: Российского движения школьников, «Юнармия», отрядов «Юные инспекторы дорожного движения», «Дружины юных пожарных»; патристических и туристско-краеведческих объединений, родительских объединений, содействующих укреплению семьи, сохранению и возрождению семейных и нравственных ценностей	В течение года	Приказы, письма УО	Рабочая группа
6	Проведение заседаний заместителей директора по ВР, педагогов-организаторов, включение в повестки вопросов по анализу результатов мониторинга программ воспитания образовательных организаций	Ежегодно, по отдельному графику	Протокол заседания	Рабочая группа
7	Проведение социально-психологического тестирования, направленного на раннее выявление незаконного потребления наркотических средств и психотропных веществ	Ежегодно, по отдельному плану	Аналитическая справка	Рабочая группа
8	Проведение социально - психологического	Ежегодно, по отдельному	Аналитическая справка	Рабочая группа

	тестирования на выявление скрытого неблагополучия среди учащихся 8-11 классов общеобразовательных учреждений Окинского района	плану		
9	Принятие управленческих решений по итогам работы	Ежегодно, сентябрь	Приказ УО	Рабочая группа
10	Проведение анализа эффективности принятых мер	Ежегодно, октябрь	Решение Совета РУО	Рабочая группа
3.4. Система мониторинга качества дошкольного образования				
1	Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества дошкольного образования	Январь-март	Приказ РУО, положение	Рабочая группа
	Мониторинг показателей реализации муниципальной системы оценки качества дошкольного образования: -внедрение ВСОКО; -анализ программ развития ДОО	Ежегодно, май	Аналитическая справка	Рабочая группа
2	Мониторинг показателей: - качества образовательных программ дошкольного образования; - качества образовательных условий в ДОО; - взаимодействия с семьей; - обеспечения здоровья, безопасности и качеству услуг по присмотру и уходу	Ежегодно по отдельному графику	Аналитическая справка	Рабочая группа
3	Принятие управленческих решений по итогам работы	Ежегодно, сентябрь	Приказ УО	Рабочая группа
4	Проведение анализа эффективности принятых мер	Ежегодно, октябрь	Решение Совета РУО	Рабочая группа

Положение
о рабочей группе по комплексному анализу и использованию данных
оценки качества в соответствии с Планом мероприятий («Дорожной
картой») по реализации муниципальных механизмов управления
качеством образования МО «Окинский район»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует деятельность Рабочей группы по комплексному анализу и использованию данных оценки качества в соответствии с Планом мероприятий («Дорожной картой») по реализации муниципальных механизмов управления качеством образования в Окинском районе (далее - Рабочая группа).

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (с изменениями и дополнениями), приказом Министерства образования, науки и молодежи Республики Бурятия от ____ № ____ «О проведении оценки механизмов управления качеством образования в Республике Бурятия».

1.3. Деятельность Рабочей группы осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации в области образования, нормативными правовыми документами, а также настоящим Положением.

1.4. В состав Рабочей группы входят председатель, заместитель председателя, секретарь рабочей группы и члены Рабочей группы из числа сотрудников Управления образования администрации МО «Окинский район».

1.5. Деятельность Рабочей группы направлена на комплексный анализ и использование данных оценки качества в соответствии с Планом мероприятий («Дорожной картой») по реализации муниципальных механизмов управления качеством образования в Окинском районе.

2. Цели и задачи Рабочей группы

2.1. Рабочая группа является коллегиальным совещательным органом, созданным с целью координации работы по осуществлению ежегодного мониторинга эффективности механизмов управления качеством образования Окинского района.

2.2. Основными задачами Рабочей группы являются:

осуществление координации работы и методического сопровождения реализации муниципальных механизмов управления качеством образования в Окинском районе; разработка документации, регламентирующей реализацию муниципальных механизмов управления качеством образования в Симферопольском районе.

3. Функции Рабочей группы

3.1. Функциями Рабочей группы являются:

- изучение и анализ законодательных актов, нормативных документов, методической литературы, регламентирующих вопросы реализации муниципальных механизмов
- управления качеством образования в Окинском районе;
- координация деятельности управления образования, МБУ ДПО «ИМЦ»,
- образовательных учреждений города по реализации муниципальных механизмов
- управления качеством образования в Окинском районе;
- представление информации о результатах реализации муниципальных механизмов
- управления качеством образования в Окинском районе

4. Права Рабочей группы

4.1. Рабочая группа имеет право:

- рассматривать вопросы, связанные с реализацией муниципальных механизмов управления качеством образования в Окинском районе;
- запрашивать от общеобразовательных организаций информацию, необходимую для решения возложенных на Рабочую группу задач;
- приглашать на заседания Рабочей группы представителей общественных организаций, образовательных учреждений города Керчи; привлекать иных специалистов для выполнения отдельных поручений.

5. Полномочия членов рабочей группы.

5.1. Руководитель Рабочей группы: руководит деятельностью Рабочей группы;

- определяет повестку дня на основе предложений членов Рабочей группы;
- ведет заседания Рабочей группы;
- распределяет обязанности между членами Рабочей группы;
- подписывает протоколы по результатам работы Рабочей группы;
- контролирует выполнение решений Рабочей группы.

5.2. Секретарь Рабочей группы:

- извещает членов Рабочей группы о дате, времени и месте заседания Рабочей группы не позднее 2 рабочих дней до дня проведения заседания рабочей группы;
- организует подготовку материалов для рассмотрения на заседаниях Рабочей группы; обеспечивает ведение протокола заседания Рабочей группы;
- направляет протоколы заседаний Рабочей группы ее членам и выписки из протоколов лицам, ответственному за выполнение решений Рабочей группы, не позднее 5 рабочих дней со дня подписания протокола заседания Рабочей группы.

5.3. Члены Рабочей группы имеют право:

- вносить предложения по повестке дня, порядку обсуждения вопросов;
- участвовать в подготовке материалов к заседанию Рабочей группы, а также проектов ее решений;
- участвовать в обсуждении вопросов, вынесенных на заседание Рабочей группы;
- вносить предложения по созыву заседаний Рабочей группы;
- оказывать образовательным учреждениям методическую помощь в формировании показателей мониторингов

5.4. Члены Рабочей группы несут ответственность:

- за достоверность материалов, представленных ими на рассмотрение Рабочей группы;
- за подготовку материалов к очередному заседанию в установленные сроки.

6. Организация деятельности рабочей группы

6.1. Заседания Рабочей группы ведет руководитель Рабочей группы, который осуществляет общее руководство ее деятельностью.

6.2. В случае отсутствия руководителя Рабочей группы его функции выполняет заместитель руководителя Рабочей группы. В случае отсутствия заместителя руководителя Рабочей группы его полномочия осуществляет один из членов Рабочей группы, назначенный руководителем Рабочей группы. В случае отсутствия секретаря Рабочей группы его полномочия осуществляет один из членов Рабочей группы, назначенный руководителем на заседании Рабочей группы.

6.3. Рабочая группа проводит свои заседания по мере необходимости, но не менее 2 раз в год.

6.4. Решения рабочей группы принимаются простым большинством голосов от числа членов рабочей группы, присутствующих на заседании Рабочей группы.

В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Рабочей группы.

6.5. Члены Рабочей группы участвуют в заседаниях Рабочей группы лично (допускается дистанционное участие). В случае невозможности присутствия члена Рабочей группы на заседании Рабочей группы он имеет право представить свое мнение по рассматриваемым вопросам в письменной форме, которое оглашается на заседании Рабочей группы и приобщается к протоколу заседания Рабочей группы.

Члены Рабочей группы голосуют по обсуждаемым вопросам; исполняют поручения в соответствии с решениями Рабочей группы; знакомятся с материалами и документами, поступающими в Рабочую группу; в письменном виде высказывают особые мнения.

Решения Рабочей группы оформляются в течение четырех дней со дня проведения заседания Рабочей группы протоколом, который подписывается председательствующим на заседании Рабочей группы и секретарем Рабочей группы. Решение принимается при присутствии на заседании не менее 2/3 от общего числа членов Рабочей группы.

**Состав рабочей группы по комплексному анализу
и использованию данных оценки качества
в соответствии с Планом мероприятий («Дорожной картой»)
по реализации муниципального механизма управления качеством
образования в Окинском районе**

№	Фамилия, Имя, Отчество	Должность
1	Самбаева Наталья Баировна	Начальник Управления образования администрации МО «Окинский район» - председатель Рабочей группы
2	Самбялова Елизавета Баировна	Руководитель отдела дошкольного, общего и дополнительного образования – заместитель председателя Рабочей группы
3	Гомбоева Валентина Пурбоевна	Методист по воспитательной работе и дошкольному образованию, секретарь Рабочей группы
4	Цыбденова Антонина Лопсондоржиевна	Методист по дошкольному образованию
5	Сырендоржиева Лариса Лопсоновна	Педагог-психолог
6	Гергенова Зоригма Александровна	Юрист
7	Руководители образовательных учреждений	