

ПРИЛОЖЕНИЕ

к приказу МКУ «Управления образования администрации МО «Окинский район»

от 24 января № 5/1

**Паспорт плана мероприятий («дорожной карты» 2.2)
по внедрению системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций в
МО «Окинский район» на 2022-2023 годы**

1	Цель и задачи	▪ внедрение муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций (далее - ОО) МО «Окинский район», предполагающей: • формирование профессиональных компетенций руководителей ОО; • обеспечение качества управленческой деятельности руководителей ОО; • обеспечение качества подготовки обучающихся; о обеспечение ОО квалифицированными кадрами; • обеспечение потребности в резерве управленческих кадров; Задачи: ▪ формирование информационной основы оценки профессиональной компетентности и эффективности управленческой деятельности руководителей ОО в целях принятия обоснованных решений по планированию мероприятий для развития; ▪ выявление лучших управленческих практик ОО для обобщения позитивного управленческого опыта и последующей диссеминации; ▪ своевременное выявление дефицитов в управленческой деятельности руководителей для планирования мероприятий по их преодолению; ▪ стимулирование целенаправленного, непрерывного повышения квалификации, личностного и профессионального роста, использования эффективных методов и управленческих технологий ▪ повышение эффективности и качества управленческой деятельности руководителей ОО района; ▪ построение открытой, современной системы формирования (прогноза, отбор, подготовка) кадрового потенциала управления в сфере образования.
	Ожидаемый результат	▪ наличие обоснованной муниципальной системы мониторинга эффективности руководителей всех ОО района

2	Показатели для оценки и определение методов сбора информации	Система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций предусматривает следующие блоки показателей: 1. Блок показателей по выявлению уровня сформированности профессиональных компетенций руководителя 2. Блок показателей по качеству управленческой деятельности руководителей образовательных организаций 3. Блок показателей по качеству подготовки обучающихся (в т.ч. по базовой подготовке обучающихся, по подготовке обучающихся высокого уровня, по организации повышения образования обучающимися с ОВЗ) 4. Блок показателей по объективности результатов внешней оценки 5. Блок показателей по условиям осуществления образовательной деятельности 6. Блок показателей по формированию резерва управленческих кадров Блок показателей по оценке компетенций руководителей образовательных организаций
3	Проведение мероприятий в соответствии с поставленными целями по различным направлениям	▪ проведение мониторинга муниципальных показателей; ▪ реализация адресных программ повышения квалификации руководителей ОО; ▪ проведение профессиональных конкурсов для руководителей ОО; ▪ организация стажировочной деятельности для руководителей ОО по вопросам управления качеством образования; ▪ организация сетевого взаимодействия для руководителей; ▪ проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОО; ▪ формирование кадрового резерва; ▪ открытость реализации аттестационных процедур руководителей ОО.
4	Процесс сбора информации в соответствии с поставленными целями	▪ мониторинг осуществляется на основе открытых данных, данных ФИС ОКО.
5	Анализ полученных данных	▪ проведен анализ полученных данных, подготовлен аналитический отчет

6	Разработка / подготовка адресных рекомендаций	■ рекомендации по формированию кадрового резерва руководителей ОО; ■ рекомендации по выделению дополнительного финансирования в целях совершенствования условий реализации образовательных программ; ■ рекомендации по совершенствованию деятельности руководителей ОО в области управления качеством образования (включая вопросы базовой подготовки обучающихся, подготовки обучающихся высокого уровня, организации получения образования обучающимися с ОВЗ, по организации профессиональной ориентации и дополнительного образования обучающихся, по условиям осуществления образовательной деятельности, объективности результатов и др.);
7	Принятие управленческих решений	■ совершенствование кадрового потенциала руководителей ОО
8	Оценка эффективности управленческих решений	■ проанализирована эффективность реализованных мер, внесены коррективы в муниципальную «дорожную карту» и методику проведения эффективности руководителей ОО

**План мероприятий («дорожная карта» 2.2)
по внедрению системы мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций
в МО «Окинский район» на 2022-2023 годы**

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
----------	--------------------------	-------	---------------------------	---------------------

1	Апробация методики проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций региона и механизма её реализации	январь 2022 – сентябрь 2022	Управление образования, образовательные организации	Приказ УО «Об апробации методики проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций и механизма её реализации» Справка по итогам апробации методики проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций района
2	Анализ результатов апробации методики проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций района и механизма её реализации	сентябрь 2022	Управление образования	Отчет по итогам апробации методики проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций района и механизма её реализации
№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат
3	Обсуждение результатов апробации методики в профессиональном сообществе	октябрь 2022	Управление образования	Аналитическая справка по итогам обсуждения Внесение корректив в методику проведения мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций района

4	Организационно-технологическое сопровождение мер по обеспечению открытости аттестационных процедур руководителей ОО	В течение 2022-2023 гг.	Управление образования	Обеспечение открытости аттестационных процедур руководителей ОО
5	Семинары для руководителей ОО на тему: «Управление качеством образования. Ресурсы повышения эффективности руководителя ОО»	Январь-май 2022 г.	Управление образования	Проведено совещание по вопросам управления качеством образовательных результатов: система оценки качества подготовки обучающихся