

**РЕГЛАМЕНТ СЕТЕВОГО ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
субъектов региональной системы научно-методического сопровождения
педагогических работников и управленческих кадров
Ленинградской области**

1. Общие положения

1.1. Настоящий регламент сетевого взаимодействия субъектов региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ленинградской области (далее – регламент) разработан в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Областным законом Ленинградской области от 24.02.2014 № 6-оз «Об образовании в Ленинградской области», национальным проектом «Образование», методическими рекомендациями по реализации мероприятий по формированию и обеспечению функционирования единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих (утв. распоряжением Минпросвещения России от 04.02.2021 № Р-33), методическими рекомендациями для субъектов Российской Федерации по созданию и обеспечению функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (письмо ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России» №2163 от 06.07.2021) и определяет направления взаимодействия и подчиненность основных субъектов (регионального и муниципального уровня) региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в Ленинградской области.

2. Предметом взаимодействия субъектов региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – РСНМС) регионального и муниципального уровня является:

– разработка программ дополнительного профессионального образования для включения в федеральный реестр дополнительных профессиональных педагогических программ (далее – реестр);

– организация и проведение образовательных мероприятий, в том числе в формате «горизонтального обучения», на базе образовательных организаций и новых образовательных сущностей национального проекта «Образование»;

- создание проектных методических команд для освоения педагогическими работниками и управленческими кадрами компетенций, необходимых для реализации системных новшеств;
- реализация сетевых программ дополнительного профессионального образования;
- реализация сетевых инновационных проектов;
- разработка, освоение и внедрение нового содержания образования и технологий обучения;
- взаимодействие методических объединений (предметных, межпредметных и метапредметных), профессиональных ассоциаций, сообществ и клубов педагогических работников и управленческих кадров различных уровней;
- разработка концепций развития региональных и муниципальных систем образования, программ развития образовательных организаций.

3. Основные каналы взаимодействия субъектов РСНМС регионального и муниципального уровня:

- цифровая экосистема ДПО;
- общедоступные коммуникации (совещания, образовательные мероприятия и др.);
- онлайн-каналы (вебинары, размещение информации на тематических порталах и др.);
- прямые связи, включая заключение соглашений с взаимными обязательствами.

4. Ключевым ядром реализации открытого взаимодействия субъектов РСНМС является государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Ленинградский областной институт развития образования».

Ответственное структурное подразделение за реализацию такого взаимодействия и координацию всех субъектов РСНМС – Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Ленинградской области (далее – ЦНППМ).

5. В рамках реализации РСНМС субъекты региональной системы осуществляют следующее взаимодействие:

5.1. Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области:

- определяет концептуальные направления функционирования региональной образовательной экосистемы, определяет перечень субъектов РСНМС, утверждает государственное задание ГАОУ ДПО «ЛОИРО» на оказание государственных услуг (работ), в том числе в рамках реализации РСНМС и других направлений деятельности по поддержке и методическому сопровождению профессионального развития педагогических и управленческих работников Ленинградской области в структуре ЦНППМ;

- разрабатывает и утверждает паспорт региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров, которую сопровождает ЦНППМ;

- содействует в заключении соглашений между муниципальными органами управления образованием и ГАОУ ДПО «ЛОИРО» о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров.

5.2. ГАОУ ДПО «ЛОИРО»:

- обеспечивает разработку, реализацию и размещение в федеральном реестре дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки в соответствии с запросом, сформулированным на основе выявленных ЦНППМ у педагогических работников дефицитов, в том числе на основании проведенных диагностических срезов, проверочных работ и результатов государственной итоговой аттестации.

- совместно с другими субъектами РСНМС осуществляет анализ показателей эффективности функционирования РСНМС, разрабатывает рекомендации по повышению эффективности ее функционирования и предоставляет обобщенные результаты в Комитет общего и профессионального образования Ленинградской области для корректировки и принятия соответствующих управленческих решений;

- организует и проводит образовательные мероприятия для педагогических и управленческих работников Ленинградской области с участием всех субъектов РСНМС, в том числе с использованием современной инфраструктуры, создаваемой в рамках национального проекта «Образование»;

- обеспечивает вовлечение профессиональных сообществ в РСНМС педагогических работников и управленческих кадров Ленинградской области.

5.3. Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников Ленинградской области:

- обеспечивает выполнение государственного задания ГАОУ ДПО «ЛОИРО» на оказание государственных услуг (работ) в части своих полномочий по реализации РСНМС;

- осуществляет комплексное взаимодействие с Федеральным оператором национального проекта «Образование», всеми субъектами РСНМС и новыми образовательными сущностями в рамках реализации федеральных проектов;

- обеспечивает формирование и заполнение регионального паспорта РСНМС в цифровой экосистеме дополнительного профессионального образования (далее – цифровая экосистема ДПО);

- осуществляет ведение реестра и обучение работников муниципальных методических служб в рамках действующих соглашений

между муниципальными органами управления образованием и ГАОУ ДПО «ЛОИРО»;

- обеспечивает формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;

- обеспечивает тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров Ленинградской области с учетом новейших программ дополнительного профессионального образования (в том числе из федерального реестра);

- организует адресную методическую поддержку, адресное сопровождение и консультирование педагогических работников и управленческих кадров Ленинградской области как собственными ресурсами, так и за счет привлечения сотрудников других структурных подразделений ГАОУ ДПО «ЛОИРО»;

- обеспечивает проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров Ленинградской области, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование», в условиях взаимодействия с новыми образовательными сущностями региональной образовательной экосистемы;

- осуществляет отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций Ленинградской области, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров.

5.4. Ассоциация молодых педагогов Ленинградской области:

- участвует в разработке новых образовательных форм и направлений сотрудничества в рамках повышения профессиональных компетенций молодых педагогических работников Ленинградской области;

- совместно с ГАОУ ДПО «ЛОИРО» участвуют в организации обмена педагогическим опытом и лучшими практиками, в том числе мероприятий в формате «горизонтального обучения»;

- участвуют в развитии наставничества.

5.5. Муниципальные методические службы (отделы, специалисты):

- обеспечивает фасилитацию переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику во взаимодействии с ЦНППМ (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

- предоставляет в ЦНППМ информацию о муниципальной системе дополнительного профессионального образования для ведения паспорта

региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;

- обеспечивает изучение запросов и оказание практической помощи педагогическим работникам на муниципальном уровне, которые в дальнейшем используются ЦНППМ при подготовке запроса ГАОУ ДПО «ЛОИРО» на разработку соответствующих программ дополнительного профессионального образования;

- координирует методическую работу и формирует методическую инфраструктуру муниципальной системы образования для сопровождения профессиональной деятельности педагогических работников и управленческих кадров, образовательных организаций на территории соответствующего муниципального образования Ленинградской области.

6. Все основные субъекты РСНМС на региональном и муниципальном уровне в тесном взаимодействии обеспечивают развитие профессионального роста педагогических и управленческих работников Ленинградской области, полноценное и всесторонне научно-методическое сопровождение адресного повышения квалификации и профессиональной переподготовки учителей в условиях единой образовательной экосистемы Ленинградской области.

СХЕМА ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ субъектов региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Ленинградской области

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Цифровая экосистема ДПО

- ✓ Реестр программ ДПО
- ✓ Личный кабинет ЦНППМ
- ✓ Цифровая платформа дистанционного обучения
- ✓ Мониторинги
- ✓ Банк успешных практик
- ✓ Средства выявления профдефицитов

Минпросвещения России

Федеральный оператор
 ФГАОУ ДПО «Академия
 Минпросвещения России»

Комитет общего и
 профессионального образования
 Ленинградской области

Региональный координатор
 ГАОУ ДПО «ЛОИРО» (ЦНППМ)

государственные ОО
 (СПО, казенные и др.)

муниципальные ОО

ММС

проф.
 объединения
 (ассоциации)

руководители

методисты

учителя

РЕГИОНАЛЬНЫЙ И МУНИЦИПАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Ключевые направления взаимодействия

1. Сотрудники ГАОУ ДПО «ЛОИРО» и ЦНППМ проходят обучение в ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России»
2. ГАОУ ДПО «ЛОИРО» (ЦНППМ) координирует работу РСНМС
3. ГАОУ ДПО «ЛОИРО» разрабатывает программы ДПО с учетом имеющихся запросов
3. ЦНППМ на базе ГАОУ ДПО «ЛОИРО» осуществляет работу с педагогическими и управленческими работниками в части выявления профессиональных дефицитов
4. ЦНППМ совместно с другими подразделениями ГАОУ ДПО «ЛОИРО», ММС и Ассоциацией молодых педагогов организует обучающие мероприятия в разных форматах.